

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ
КРАЕВОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ «КАНСКИЙ ТЕХНИКУМ ОТРАСЛЕВЫХ
ТЕХНОЛОГИЙ И СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА»

Рассмотрено
Педагогическим советом
КГБПОУ «Канский техникум ОТ и
СХ»

протокол № 4
от « 19 » 01 2017 г.

Утверждаю
Директор КГБПОУ «Канский техни-
кум ОТ и СХ»



В.Н. Мавлютова

2017 г.

**ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ
КРАЕВОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
«КАНСКИЙ ТЕХНИКУМ ОТРАСЛЕВЫХ ТЕХНОЛОГИЙ И СЕЛЬСКОГО
ХОЗЯЙСТВА» НА 2017 – 2020 ГОДЫ**

г.Канск
2017 г.

Программа развития краевого государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Канский техникум отраслевых технологий и сельского хозяйства» (КГБПОУ «Канский техникум ОТ и СХ») - далее - Техникум на 2017-2020 годы (далее Программа) разработана в соответствии с:

✓ Федеральным Законом «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ;

✓ Федеральной целевой программой развития образования на 2016 - 2020 годы, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 23 мая 2015 г. № 497;

✓ Концепцией устойчивого развития сельских территорий РФ на период до 2020 года, утвержденной распоряжением Правительства РФ от «30» ноября 2010 г. № 2136-р;

✓ Стратегией развития системы подготовки рабочих кадров и формирования прикладных квалификаций в Российской Федерации на период до 2020 года, одобренной Коллегией Минобрнауки России (протокол от 18 июля 2013 г. № ПК-5вн);

✓ Приказом министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 02.11.2015 № 831 «Об утверждении списка 50 наиболее востребованных на рынке труда, новых и перспективных профессий, требующих среднего профессионального образования»;

✓ Приказом министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 02.11.2015 № 832 «Об утверждении справочника востребованных на рынке труда, новых и перспективных профессий, в том числе требующих среднего профессионального образования».

Наименование Программы	Программа развития КГБПОУ «Канский техникум ОТ и СХ» на 2017-2020 годы
Разработчик Программы	КГБПОУ «Канский техникум ОТ и СХ» - (далее Техникум)
Цель и задачи Программы	<p>Цель: Развитие Техникума, как центра подготовки высококвалифицированных кадров по производству и переработке сельскохозяйственной продукции, востребованных в малом и среднем бизнесе АПК, обеспечивающих устойчивое развитие сельских территорий</p> <p>Достижение целей обеспечивается через решение</p>

	<p>следующих основных задач Программы:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Выстроить систему взаимодействия с сельхозтоваропроизводителями и министерством сельского хозяйства Красноярского края. 2. Создать инфраструктуру, обеспечивающую условия подготовки кадров для современной экономики региона (Приведение материально-технической базы в соответствии с ФГОС СПО и стандартов WorldSkills Россия). 3. Начать подготовку квалифицированных кадров по специальности 35.02.06 Технология производства и переработки сельскохозяйственной продукции при поддержке работодателей в рамках дуального обучения. 4. Стать базовой площадкой для сельхозтоваропроизводителей по внедрению инновационных технологий в сфере переработки продукции растениеводства и животноводства . 5. Развивать научно- образовательную и творческую среды в Техникуме. Развивать эффективную систему дополнительного профессионального образования по запросу работодателей. 6. Разработать систему оценки качества формирования общих и профессиональных компетенций по инвариантной и вариативной части ФГОС СПО.
Сроки реализации Программы	2017-2020 г.г.
Важнейшие целевые индикаторы и показатели Программы	<ol style="list-style-type: none"> 1) обеспечение осуществления подготовки кадров по наиболее перспективным и востребованным на рынке труда профессиям и специальностям; 2) участие работодателей в реализации образовательных программ, дуальное обучение (организация учебных и производственных практик, предоставление оборудования и материалов, участие в разработке образовательных программ и оценке результатов их освоения, проведении учебных занятий); 3) уровень разработки и распространения для использования оценочных инструментов в целях проведения оценки качества образования; 4) обеспечение создания условий для получения среднего профессионального образования инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья, в том числе с использованием дистанционных образовательных

	технологий; 5) доля образовательных программ, прошедших общественную аккредитацию
Объемы и источники финансирования программы	При выделении средств краевого бюджета – 7970,00тыс. руб., в том числе для специальностей и профессий из числа 50 наиболее востребованных на рынке труда – 5000,00тыс. руб. 4098,6тыс. руб. - собственные средства.
Ожидаемые конечные результаты и показатели	<ul style="list-style-type: none"> - 100 % педагогических работников Техникума прошли переподготовку и повышение квалификации по профилю специальности; - внедрены новые механизмы участия работодателей в решении задач обеспечения предприятий квалифицированными кадрами; - организовано участие студентов в международных и всероссийских олимпиадах (конкурсах) профессионального мастерства; - создана инфраструктура, обеспечивающая хранение данных об образовательных достижениях педагогических работников; - обучены работники по программам формирования информационной, финансовой и правовой грамотности; - проведена переподготовка руководящего состава в техникуме; - разработаны правовые и финансовые механизмы реализации инновационных моделей; - обеспечена поддержка проектов вовлечения студентов в волонтерские проекты; - разработана и реализована программа развития компетенций студентов в принятии решений, затрагивающих их интересы, в работе в органах самоуправления и коллегиального управления техникума; - создана единая система интеллектуальных и творческих состязаний, способствующая выявлению и сопровождению одаренных студентов; - внедрены современные технологии выявления талантливых студентов; - внедрена система контроля качества среднего профессионального образования на основе развития контрольно-надзорных механизмов; - использованы единые оценочные материалы для итоговой аттестации выпускников.
Система организации контроля за	Контроль за реализацией Программы осуществляет Совет техникума. Ежегодно результаты выполнения Программы

исполнением Программы	обсуждаются на Совете техникума.
--------------------------	----------------------------------

Программа развития Техникума на период 2017-2020 годы – основополагающий документ, утвержденный Советом техникума, определяющий стратегию и основные направления совершенствования образовательной, производственно-хозяйственной, финансово-экономической и управленческой деятельности.

1. ХАРАКТЕРИСТИКА ПРОБЛЕМЫ, НА РЕШЕНИЕ КОТОРОЙ НАПРАВЛЕНА ПРОГРАММА

Канский техникум отраслевых технологий и сельского хозяйства в нынешнем своем статусе еще совсем молодое учебное заведение. Годом его рождения стал 2014-й, но базовое образовательное учреждение – КГБОУ НПО «Профессиональное училище №27», на основе которого создан техникум, имеет солидную историю. Начало было положено в 1961 году, когда открылось строительное училище по подготовке каменщиков, штукатуров-маляров, плотников и рабочих других строительных профессий. За 54 года своего существования учебное заведение пережило много переименований, объединений с другими училищами и реорганизаций. Весь груз ответственности по созданию и развитию новых структур ложился на плечи директора – Мавлютовой Валентины Николаевны, почетного работника НПО. Она отдала училищу 40 лет активной творческой деятельности, с 2005 года возглавила его.

В 2007 году профессиональное училище №27 стало участником целевой программы «Кадровое обеспечение инвестиционных проектов, реализуемых на территории Красноярского края в 2007-2009 гг.». Были изучены потребности восточной зоны Красноярского края в специалистах строительного профиля, заключены и пролонгированы договоры с работодателями на подготовку специалистов под конкретные рабочие места. Теперь основные профессии, преподаваемые в училище, стало возможным трансформировать в связи с запросами рынка труда.

В 2009-м была одержана победа в национальном проекте «Образование» по теме «Создание инновационной образовательной среды для подготовки специалистов строительного кластера, работающих на объектах промышленного и гражданского строительства в сложных климатических условиях восточной экономической зоны Красноярского края». На деньги, полученные под реализацию проекта, было закуплено современное оборудование для мастерских, лабораторий и учебных кабинетов, обновлен фасад здания, благоустроена прилегающая территория.

В 2011 году на базе училища открывается **«Центр профессионального образования по подготовке специалистов строительного профиля»**.

В конце 2014 года была осуществлена новая реорганизация профессионального училища №27 путем присоединения к нему 4-х сельскохозяйственных училищ и присвоения ему статуса техникума. Образовательное учреждение, готовящее в основном строителей для крупных сибирских проектов, вполне в духе времени связывает теперь свою судьбу и с сельским хозяйством. Уже прошел первый объединенный профессиональный конкурс на полях Георгиевского филиала, в котором приняли участие не только студенты, но и молодые специалисты сельхозпредприятий Канского района. Для работодателей такие конкурсы являются хорошим стимулом активного включения в дуальную систему подготовки специалистов.

Техникум вошел в четверку профессиональных образовательных учреждений по целевому набору в Красноярском крае. Тесный контакт с работодателями осуществляется на всех этапах учебно-производственной деятельности, вплоть до привлечения их к консультированию при разработке учебных программ. Без работодателей не обходится обсуждение наболевших проблем на заседаниях педагогического совета, неопределимо их участие в работе над проектом по созданию **Многофункционального центра прикладных квалификационных технологий (МЦПК)**.

Коллектив преподавателей и мастеров учебного заведения работает слаженно, творческая активность большинства отмечена дипломами и грантами.

Образовательное учреждение обладает мощной производственной базой: только площадь учебных мастерских (головного корпуса) составляет 616,2 кв.м.

В техникуме сложилась система воспитательной работы, направленная на формирование личностных компетенций обучающихся. Особое внимание уделяется ученическому самоуправлению, волонтерской деятельности, обучающиеся работают в трудовых и студенческих отрядах, осуществляют шефство над городским мемориалом «Землянка». О победах студентов техникума в спортивных соревнованиях известно не только в городе и районе, но и за его пределами.

Конечно, главный показатель работы учебного заведения – это востребованность его выпускников. И здесь ситуация складывается благополучно, поскольку работодатели отмечают высокий уровень подготовки студентов, прошедших обучение в Канском техникуме отраслевых технологий и сельского хозяйства.

В последние годы в целях выполнения миссии учебного заведения, реализующего кадровое обеспечение устойчивого развития сельских территорий в соответствии с Концепцией устойчивого развития сельских территорий Российской Федерации на период до 2020 года, утвержденной распоряжением Правительства РФ от 30.11.2010 № 2136-р и Стратегией развития системы подготовки рабочих кадров и формирования прикладных квалификаций в Российской Федерации на период до

2020 года, одобренной Коллегией Минобнауки России (проект от 18 июня 2013 г. № ПК-5вн) Техникум расширит сферу предоставляемых образовательных услуг на обслуживаемой территории по специальности специалистов среднего звена:

- для малого и среднего бизнеса в АПК: 35.02.06 Технология производства и переработки сельскохозяйственной продукции

Исходя из вышесказанного статус Техникума определится как многопрофильное, многоуровневое учебное заведение с гибкими вариативными образовательными программами среднего профессионального образования и профессионального обучения территориально доступного для потребителей услуг обслуживаемых сельских территорий 15-16 окружающих районов, в которых расположено около 80-90 сельских поселений, более 20 сельскохозяйственных учреждений и предприятий, более 10 фермерских хозяйств и предприятий малого бизнеса, обеспечивающих развитие экономики сельских поселений и качества жизни сельских жителей.

Структура учебного заведения определяется и изменяется самостоятельно, в зависимости от стоящих перед Техникумом задач перспективного развития и реальной социально-экономической ситуации:

✓ максимальное и оперативное удовлетворение потребностей в подготовке кадров среднего звена и высококвалифицированных рабочих и служащих, их непрерывное обучение для предприятий, организаций и учреждений АПК, местного самоуправления и инфраструктуры сельских поселений;

✓ ориентация на высокое качество подготовки специалистов, конкурентоспособных на рынке труда;

✓ внедрение информационных технологий в образовательном процессе и управлении, создание корпоративной информационной системы непрерывного образования;

✓ гуманизация образования, внедрение личностно-ориентированной модели образования.

Реализация Программы будет происходить в условиях серьезных вызовов. К первому вызову следует отнести кризисные явления в экономике региона, Российской Федерации, которые будут приходиться на период реализации Программы.

Еще одним серьезным вызовом, в условиях которого будет осуществляться Программа, станет новый этап технологического развития глобальной экономики и неудовлетворительное по целому ряду показателей состояние материально-технической базы образовательных организаций и студенческих общежитий.

Также существенными факторами, влияющими на развитие профессионального образования и обучения, являются негативные демографические процессы и старение преподавательского состава.

В связи с этим в рамках Программы должны быть решены задачи, связанные с достижением высокого стандарта качества содержания и технологий среднего

профессионального образования, повышением доступности программ социализации студентов для успешного их вовлечения в социальную практику.

Программа развития Техникума будет осуществляться в условиях реализации Федерального закона "Об образовании в Российской Федерации", Федеральной целевой программы развития образования на 2016 - 2020 годы.

Программа развития Техникума станет важнейшим инструментом для совершенствования нормативно-правовых основ функционирования системы профессионального образования, в условиях изменяющегося нормативно-правового базиса экономики и социальной сферы.

2. ОСНОВНЫЕ ЦЕЛЬ И ЗАДАЧИ ПРОГРАММЫ, СРОКИ ЕЕ РЕАЛИЗАЦИИ, ПЕРЕЧЕНЬ ЦЕЛЕВЫХ ИНДИКАТОРОВ И ПОКАЗАТЕЛЕЙ, ОТРАЖАЮЩИХ ХОД ЕЕ ВЫПОЛНЕНИЯ

Целью Программы развития техникума на 2017-2020 гг. являются обеспечение доступности качественного образования, отвечающего требованиям современного инновационного социально-ориентированного развития Техникума, как одного из составляющего научно-образовательного комплекса, обеспечивающего конкурентоспособными специалистами АПК для устойчивого развития сельских территорий; создание условий для развития творческого потенциала студентов.

Достижение цели обеспечивается через решение следующих основных задач:

1. Выстроить систему взаимодействия с сельхозтоваропроизводителями и министерством сельского хозяйства Красноярского края.
2. Создать инфраструктуру, обеспечивающую условия подготовки кадров для современной экономики региона (Приведение материально-технической базы в соответствии с ФГОС СПО и стандартов WorldSkills Россия).
3. Начать подготовку квалифицированных кадров по специальности 35.02.06 Технология производства и переработки сельскохозяйственной продукции при поддержке работодателей в рамках дуального обучения.
4. Стать базовой площадкой для сельхозтоваропроизводителей по внедрению инновационных технологий в сфере переработки продукции растениеводства и животноводства.
5. Развивать научно-образовательную и творческую среды в Техникуме. Развивать эффективную систему дополнительного профессионального образования по запросу работодателей.
6. Разработать систему оценки качества формирования общих и профессиональных компетенций по инвариантной и вариативной части ФГОС СПО.

Реализация задачи 1 обеспечит модернизацию образовательных программ, технологий и содержания образовательного процесса через внедрение новых вариативных образовательных программ на основе индивидуализации

образовательных траекторий, а также технологий дуального обучения. Не менее важным условием эффективного решения поставленной задачи станет успешная реализация мероприятий, направленных на развитие современной инфраструктуры, в том числе для людей с ограниченными возможностями здоровья.

В рамках задачи 2 предполагается создание и развитие инфраструктуры и ее материально-технической базы, в первую очередь из числа 50 наиболее востребованных на рынке труда специальностей и профессий, обеспечивающей доступность образования независимо от места проживания студентов, повышение конкурентоспособности современного образования, обновление кадрового потенциала преподавательского и административного состава, обеспечение реализации индивидуальных траекторий студентов, социальную ориентированность мероприятий, связанных с обеспеченностью доступа студентов с ограниченными возможностями здоровья или студентов и молодежи из социально слабозащищенных групп населения к получению профессионального и дополнительного профессионального образования.

Задача 3 направлена на создание условий, обеспечивающих развитие мотивации и способностей студентов в познании, творчестве, труде и спорте, формирование активной гражданской позиции, культуры здорового образа жизни.

В рамках задачи 3 будет реализован комплекс мер, направленных на распространение успешного опыта реализации современных востребованных образовательных программ профессионального образования.

В рамках задачи 4

В рамках грантовой программы министерства сельского хозяйства Красноярского края приобрести совместно с товаропроизводителями комплекс по переработки мяса и выпуска готовой продукции.

В рамках задачи 5 будут осуществлены мероприятия по развитию независимой системы оценки качества освоения образовательных программ, в том числе посредством создания новых механизмов системы оценки качества. При решении указанной задачи будет обеспечено формирование качественно нового отношения студентов к качеству образования и к получаемым по его итогам компетенциям, процедурам и механизмам их измерения и оценки.

III. Мероприятия Программы и комплексные проекты, обеспечивающие реализацию задач Программы

Решение задач Программы обеспечивается путем реализации системы соответствующих мероприятий и комплексных проектов.

В рамках задачи 2 " Создать инфраструктуру, обеспечивающую условия подготовки кадров для современной экономики региона (Приведение материально-

технической базы в соответствии с ФГОС СПО и стандартов WorldSkills Россия)." будут реализованы следующие мероприятия:

мероприятие 2.1 "Разработка и распространение в Техникуме новых образовательных технологий(дуальное обучение), форм организации образовательного процесса, развития образовательных программ профессий, востребованных на рынке труда";

мероприятие 1.2 "Модернизация системы непрерывного образования (дополнительного профессионального образования) путем разработки и реализации открытых образовательных ресурсов";

мероприятие 1.3 "Создание условий для получения среднего профессионального образования людьми с ограниченными возможностями здоровья посредством разработки нормативно-методической базы";

мероприятие 1.4 "Повышение качества управления в системе среднего профессионального образования".

В рамках реализации мероприятия 1.1 будет разработан комплекс мероприятий, обеспечивающих совершенствование региональных систем подготовки кадров по наиболее востребованным профессиям и специальностям среднего профессионального образования с ОАО «Агропромснаб».

В рамках мероприятия 1.2 будет реализован комплекс мероприятий направленный на научно-методическую и организационную поддержку системы непрерывного образования в регионе в целях повышения кадрового потенциала экономики Красноярского края, обеспечения профессионального и личностного роста взрослого населения.

В рамках реализации мероприятия 1.3 будут обеспечены условия для получения среднего профессионального образования, в том числе с использованием дистанционных образовательных технологий, инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья, будет создано методическое обеспечение образовательного процесса инклюзивного обучения инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья.

В результате реализации мероприятия 1.4 будет проведена переподготовка административно-управленческого состава Техникума, а также созданы условия для формирования регионального рынка труда научно-педагогических и административных кадров организаций среднего профессионального образования.

В рамках задачи 2 "Реализация мер по развитию научно-образовательной и творческой среды в Техникуме, развитие системы дополнительного профессионального образования студентов" будут осуществлены следующие мероприятия:

мероприятие 2.1 "Создание механизмов вовлечения студентов в активную

социальную практику, привлечение в принятие решений, затрагивающих их интересы";

мероприятие 2.2 "Создание необходимых условий для выявления и развития творческих и интеллектуальных способностей талантливых студентов".

В результате реализации мероприятия 2.1:

- будет обеспечено вовлечение студентов в волонтерские проекты и объединения;

- будет обеспечено участие студентов в конкурсах, социальных проектах и инициатив;

- обеспечено содействие в организации системы занятости студентов, их трудоустройство или обучение;

- будет проведена модернизация системы студенческого самоуправления.

В рамках мероприятия 2.2 будет реализован комплекс мероприятий направленный на развитие интеллектуальных и творческих способностей студентов.

В результате реализации мероприятия 2.2 будет обеспечено выполнение комплекса мер по реализации выявления и развитию молодых талантов;

будут осуществлено психолого-педагогического сопровождения талантливых студентов;

будет обеспечено ежегодное участие во Всероссийской олимпиаде студентов по общеобразовательным, общепрофессиональным дисциплинам, конкурсах профессионального мастерства;

В рамках задачи 3 "Создание инфраструктуры, обеспечивающей условия подготовки кадров для современной экономики области" будет реализовано мероприятие 3.1 "Улучшение материально-технической базы техникума", направленное на обеспечение среднего профессионального образования и обучения в первую очередь по профессиям и специальностям из числа 50 наиболее востребованных на рынке труда.

В рамках задачи 4 "Формирование востребованной системы оценки качества образования и образовательных результатов" предусмотрена реализация следующих мероприятий:

мероприятие 4.1 "Развитие системы оценки качества образования в техникуме;

мероприятие 4.2 "Осуществление мониторинга освоения образовательных программ";

мероприятие 4.3 "Аналитическое, информационное, правовое, методическое сопровождение программных мероприятий".

В рамках мероприятия 4.1 предусмотрены следующие комплексные проекты:

организация проведения независимой оценки качества образования (интернет-

тестирование в сфере образования);

анализ соответствия уровня профессиональной компетентности студентов к требованиям ФГОС;

внедрение системы хронологической оценки учебных достижений студентов.

В рамках мероприятия 4.2 будут реализованы следующие мероприятия:

будут обеспечены выявление, обобщение и внедрение наиболее перспективных российских и зарубежных инноваций и разработок в образовательную деятельность техникума;

использование и внедрение современных моделей, программ, технологий и инноваций в образовательную деятельность техникума;

использование открытых баз данных в мониторинге качества знаний;

использование информационной системы пообъектного сбора данных, обеспечивающую автоматическую генерацию показателей качества образования в техникуме.

В результате осуществления мероприятия 4.3 будут реализованы следующие мероприятия:

организация мероприятий при проведении анализа и экспертизы заказов;

организация мероприятий при проведении закупок; информационно-технические мероприятия при проведении закупок;

организация мероприятий при заключении контрактов по итогам проведенных закупок.

Кроме того, в рамках мероприятия 4.3 будут проводиться: разработка научно-методического обеспечения для оценки качества выполнения научно-исследовательских и экспериментальных работ в рамках Программы;

разработка научно-методического обеспечения для проведения оценки степени достижения ожидаемых результатов при выполнении научно-исследовательских и экспериментальных работ в рамках Программы;

анализ и оценки степени достижения ожидаемых результатов при выполнении научно-исследовательских и экспериментальных работ в рамках Программы.

IV. Обоснование ресурсного обеспечения Программы

Объем финансирования мероприятий Программы (в ценах соответствующих лет) составит:

общий объем -22322,6 тыс. рублей, в том числе: 17036 тыс. рублей бюджет, а 5286,6 тыс. рублей собственные средства.

Перечень мероприятий Программы приведен в Приложении № 2.

Объемы и источники финансирования Программы приведены в Приложении № 3.

V. Механизм реализации Программы

Руководителем Программы является директор Техникума, который несет

персональную ответственность за ее реализацию, конечные результаты, целевое и эффективное использование выделяемых на выполнение Программы финансовых средств, а также определяет формы и методы управления реализацией Программы.

Руководители блоков:

осуществляют координацию деятельности по эффективной реализации Программы ее участниками, а также анализ использования средств бюджета Учредителя и внебюджетных источников;

обеспечивают координацию работы с органами, контролирующими образовательную деятельность и работодателями;

подготавливают проекты решений о внесении изменений в Программу и досрочном ее прекращении;

разрабатывают в пределах своих полномочий локальные нормативные акты, необходимые для выполнения Программы;

подготавливают аналитические материалы о ходе реализации Программы;

осуществляют ведение ежегодной отчетности реализации Программы;

подготавливают при необходимости в установленном порядке предложения об уточнении мероприятий Программы на очередной финансовый год, уточняют затраты на реализацию мероприятий Программы, а также механизм ее выполнения;

несут ответственность за своевременную и качественную реализацию Программы, обеспечивают эффективное использование средств, выделяемых на ее реализацию;

организуют внедрение информационных технологий в целях управления реализацией Программы и контроля за ходом выполнения ее мероприятий;

организуют и контролируют размещение на официальном сайте Техникума информации о ходе и результатах реализации Программы.

В ходе выполнения Программы руководители центров, заведующие учебной частью отделений, председатели П(Ц)К:

вносят предложения по реализации мероприятий Программы;

участвуют в ведении ежегодной отчетности о ходе реализации Программы;

участвуют в проведении экспертных проверок реализации отдельных мероприятий Программы;

осуществляют управление деятельностью исполнителей Программы в рамках выполнения мероприятий Программы.

Координатором Программы является Совет техникума, основными задачами которого являются:

внесение предложений и рассмотрение тематики программных проектов;

рассмотрение материалов о ходе реализации программных мероприятий и предоставление рекомендаций по их уточнению, а также рассмотрение итогов реализации Программы;

контроль соответствия Программы формальным требованиям к методологии и содержанию мероприятий Программы;

выявление технических и организационных проблем в ходе реализации Программы и разработка предложений по их решению.

При формировании Программы используются механизмы, обеспечивающие

следующие подходы:

управление, при котором реализация Программы должна обеспечить достижение результатов, измеряемых на основе системы целевых показателей;

целевой подход, при котором решение задач Программы должно быть направлено на системные изменения в Техникуме;

комплексный подход, предусматривающий аналитическое обоснование, научно-методическое сопровождение, получение результатов, нормативное правовое обеспечение, а также кадровое, информационное и материально-техническое обеспечение.

Одним из основных механизмов формирования проектов Программы является механизм обратной связи, обеспечивающий широкое привлечение педагогического коллектива к разработке Программы, а также к ее реализации и оценке результатов реализации Программы.

Формы и методы управления реализацией Программы определяются Советом техникума.

ЦЕЛЕВЫЕ ИНДИКАТОРЫ И ПОКАЗАТЕЛИ
программы развития КГБПОУ «Канский техникум отраслевых технологий и сельского хозяйства»
на 2017-2020 годы

№ п/п	Показатели, индикаторы	Единица измерения	Базовое значение (2016 год)	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год	Конечное значение (2020 год)
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Задача 1. Выстроить систему взаимодействия с сельхозтоваропроизводителями и министерством сельского хозяйства Красноярского края в рамках программы развития АПК								
1	Целевая подготовка специалистов	Процент		50	50	50	50	
2	Реализация ОПОП в рамках дуального обучения	Единиц		0	1	2	2	
3	Реализация программ дополнительного профессионального образования	Единиц	5	8	10	12	15	
Задача 2. Создание инфраструктуры, обеспечивающей условия подготовки кадров для современной экономики региона								
1	Доля учебных аудиторий, лабораторий, мастерских оснащенных современным оборудованием, приборами	процентов	25	30	35	40	45	50
2	Количество работодателей, участвующих в реализации образовательных программ	единиц	22	40	34	40	45	50
3	Количество ПК, ноутбуков,	единиц	70	82	90	100	110	120

Задача 5. Развивать научно- образовательную и творческую среды в Техникуме. Развивать эффективную систему дополнительного профессионального образования по запросу работодателей								
1	Доля студентов, вовлеченных в активную социальную практику и принятие решений, затрагивающих их интересы	процентов	57	65	73	80	85	90
2	Доля студентов, являющихся победителями и призерами профессиональных конкурсов, олимпиад различного уровня	процентов	3,9	4,5	4,8	5,0	5,3	5,5
Задача 6. Разработать систему оценки качества формирования общих и профессиональных компетенций по инвариативной и вариативной части ФГОС СПО								
1	Доля педагогических работников, прошедших переподготовку по профилю специальности, стажировку и повышение квалификации	процентов	80	85	88	90	95	100
2	Доля выпускников основных образовательных программ прошедших сертификацию квалификаций	процентов	0	5	10	15	20	25
3	Доля образовательных программ, прошедших общественную аккредитацию	процентов	0	9	9	18	27	27
4	Результаты выпускников, прошедших ГИА по реализуемым образовательным программам	средний балл	4,12	4,20	4,30	4,35	4,40	4,50
5	Доля студентов, получающих государственную академическую	процентов	43	43	35	37	40	40

	стипендию								
--	-----------	--	--	--	--	--	--	--	--

Приложение 2

**ПЕРЕЧЕНЬ
мероприятий программы развития КГБПОУ «Канский техникум ОТ и СХ» на 2017-2020 годы**

№ п/п	Наименование мероприятия, источник финансирования	Предложения по реализации мероприятий	Объем финансирования (тыс. руб.)					Ожидаемые результаты	Ответственные	
			2017-2020 всего	В том числе						
				2017	2018	2019	2020			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
Задача 1. Выстроить систему взаимодействия с сельхозтоваропроизводителями и министерством сельского хозяйства Красноярского края в рамках программы АПК										
1	Мероприятие 1.1 "Разработка и распространение в техникуме новых образовательных технологий, форм организации образовательного процесса, развития образовательных программ профессий, востребованных на рынке труда "	1) Реализация образовательных программ с применением электронного обучения. 2) Развитие дуального обучения. 3) Реализация образовательных программ с применением дистанционных образовательных технологий заочной формы обучения 4) Реализация образовательных программ по наиболее перспективным и востребованным на рынке труда профессиям и специальностям							1) Повышение качества образования и его доступности. 2) Выполнение контрольных цифр приема. 3) Принятие и использование современных программ обучения инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья по программам среднего профессионального образования. 4) Подготовка квалифицированных специалистов, рабочих, служащих, востребованных на рынке труда. 5) Внедрение современных технологий выявления талантливых студентов.	Директор Зам. директора по УПР Зам. директора по УР

		(Автомеханик; Технология производства и переработки сельскохозяйственной продукции)								
	Средства учредителя		50	10	12	13	15			
	Собственные средства		51	8	12	15	16			
2	Мероприятие 1.2 "Модернизация системы непрерывного образования (дополнительного профессионального образования) путем разработки и реализации открытых образовательных ресурсов"	1) Развитие наиболее востребованных краткосрочных профессиональных образовательных программ. 2) Использование электронных учебников в открытом доступе, Интернет-ресурсов, электронных тестов в дополнительном профессиональном образовании.							1) Повышение качества подготовки слушателей. 2) Повышение мотивации обучения. 3) Доступная среда для обучения лиц с ограниченными возможностями здоровья. 4) Индивидуализация и дифференциация обучения. 5) Реализация программы дополнительного профессионального образования, соответствующей направлениям технологического развития региона	Зам. директора по УР
	Средства учредителя									
	Собственные средства		67	10	12	20	25			
3	Мероприятие 1.3 "Создание условий для получения среднего профессионального образования людьми с ограниченными возможностями здоровья посредством разработки нормативно- методической базы"	1. Создание безбарьерной среды для лиц с ограниченными возможностями здоровья. 2.Создание адаптированных образовательных программ, скорректированных с учетом особенностей здоровья студентов, направленных на компенсацию							1.Внедрение адаптированных образовательных программ в образовательный процесс. 2. Повышения уровня подготовки конкурентоспособного специалиста, из числа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями.	Зам. директора по УР Зам. директора по УПР Зам. директора по ВР и социальным вопросам

		<p>ограниченных возможностей здоровья в целях максимально полного развития потенциала обучающихся.</p> <p>3. Организация работы социально-психологической службы «_____» со студентами по профилактике дискриминации лиц с ограниченными возможностями здоровья.</p> <p>4. Регулирование вопросов формирования штата образовательной организации.).</p> <p>5. Ведение официального сайта ОУ.</p> <p>6. Обеспечение выпуска альтернативных форматов печатных материалов.</p> <p>7. Предоставление учебных материалов в электронном виде.</p> <p>8. Обеспечение специальными учебными пособиями и учебной литературой бесплатно.</p>								
	Средства учредителя		90	15	20	25	30			
	Собственные средства		55	8	12	15	20			
4	Мероприятие 1.4 "Повышение качества управления в системе среднего профессионального образования"	<p>Совершенствование качества управления осуществляется через:</p> <p>1. Деятельность руководства:</p> <p>– Планирование и развитие СМК техникума</p>							<ul style="list-style-type: none"> - Создание кадрового резерва. - Наличие Совета по качеству. - Наличие качественного документооборота, отвечающих требованиям законодательства. - Создание эффективности системы управления через 	<p>Зам. директора по УР</p> <p>Зам. директора по УПР</p> <p>Зам. директора по ВР и социальным</p>

	<p>(стратегическое, тактическое, оперативное)</p> <ul style="list-style-type: none"> – Распределение полномочий, ответственности и функций в рамках планируемой деятельности – Анализ системы со стороны руководства – Управление документами – Подготовка и проведение лицензирования и аккредитации – Бухгалтерско-финансовое обеспечение <p>2. Основные и дополнительные процессы образовательной, научной и инновационной деятельности:</p> <ul style="list-style-type: none"> – Управление персоналом; – Управление образовательной деятельностью; – Редакционно-издательская деятельность; – Библиотечное и информационное обслуживание; – Управление информационной средой; 							взаимодействие всех структурных подразделений техникума.	вопросам
--	--	--	--	--	--	--	--	--	----------

		<ul style="list-style-type: none"> – Управление закупками; – Управление инфраструктурой; – Управление производственной средой; – Обеспечение безопасности жизнедеятельности; – Социальная поддержка студентов и сотрудников техникума 								
	Средства учредителя		280	55	60	75	90			
	Собственные средства									
Задача 2. Создать инфраструктуру, обеспечивающую условия подготовки кадров для современной экономики региона										
5	<p>Мероприятие 2.1 "Создание механизмов вовлечения студентов в активную социальную практику, привлечение в принятие решений, затрагивающих их интересы"</p>	<p>1. Развитие научно-образовательной среды. 2. Заключение долгосрочных договоров с предприятиями, организациями и социальными партнерами о сотрудничестве на проведение учебных и производственных практик. 3. Разработка программ повышения квалификации профессиональной переподготовки по новым машинам, механизмам, оборудованию, технологиям. 4. Организация клуба «Патриот России» 7. Организация работы</p>						<p>1) Получение социального опыта во время прохождения практики. 2) Трудоустройство выпускников по итогам прохождения практики и программ повышения квалификации профессиональной переподготовки по новым машинам, механизмам, оборудованию, технологиям. 3) Уменьшение асоциальных проявлений среди студентов. 4) Снижение доли студентов «группы риска». 5) Вовлечение студентов в волонтерские проекты.</p>	<p>Зам. директора по УПР Зам. директора по ВР и социальным вопросам</p>	

		<p>по обеспечению эффективной социализации студенческой молодежи «группы риска», находящихся в трудной жизненной ситуации и лиц с ограниченными возможностями.</p> <p>8. Поддержка талантливой молодежи через участие в творческих конкурсах разного уровня, через представления на именную стипендию разного уровня.</p> <p>9. Организация выпуска студенческой газеты «Экран + или Прожектор».</p> <p>10. Участие в разработке социальных проектов на различных уровнях.</p> <p>11. Участие в мероприятиях, посвященных Победе в ВОВ.</p> <p>12. Участие в международных, межрегиональных, всероссийских слетах, конференциях, фестивалях, семинарах по проблемам социализации студенческой молодежи.</p> <p>13. Организация в техникуме спортивных</p>									
--	--	---	--	--	--	--	--	--	--	--	--

		<p>секций.</p> <p>14. Проведение диагностики студентов по проблемам адаптации в техникуме, организации образовательного процесса, коррупции в техникуме, положения студента в коллективе сверстников.</p> <p>15. Организация социальных акций.</p> <p>16. Организация круглых столов с участием различных ведомств и структурных подразделений техникума.</p> <p>17. Организация встреч с ветеранами техникума, с воинами, служившими в горячих точках, представителями медицинских учреждений, центра занятости, отдела МВД, отдела наркоконтроля.</p> <p>18. Внедрение Положения о самообслуживании в техникуме в образовательный процесс.</p> <p>19. Организация работы по профориентации.</p>								
	Средства учредителя									
	Собственные средства		130	25	30	35	40			
6	Мероприятие 2.2 "Создание необходимых"	1. Участие студентов в конкурсах							1) Увеличение доли студентов, участвующих в различных	Зам. директора по ВР и

	<p>условий для выявления и развития творческих и интеллектуальных способностей талантливых студентов"</p>	<p>профессионального мастерства различного уровня.</p> <p>2. Участие студентов техникума в Олимпиадах различного уровня (по специальности, предметных Олимпиадах, креативных Олимпиадах, дистанционных Олимпиадах)</p> <p>3. Развитие исследовательских способностей студентов через участие в предметных неделях.</p> <p>4. Участие в фотоконкурсах, конкурсах плакатов, газет.</p> <p>5. Участие в деловых играх разного уровня.</p> <p>6. Участие в фестивалях, смотрах-конкурсах искусств.</p> <p>8. Участие в конкурсах молодежных проектов.</p> <p>9. Развитие творческого потенциала студентов техникума через участие в тематических праздниках, концертах, вечерах, дискотеках.</p> <p>10. Участие в конкурсе профессионального мастерства WorldSkills Россия</p>							<p>внеучебных мероприятиях.</p> <p>2) Увеличение доли студентов, занявших призовые места в конкурсах различного уровня</p>	<p>социальным вопросам</p>
--	---	--	--	--	--	--	--	--	--	----------------------------

	Средства учредителя		211	50	52	54	55			
	Собственные средства		185	40	45	50	50			
Задача 3. Начать подготовку квалифицированных кадров по специальности 35.02.06 Технология производства и переработки сельскохозяйственной продукции при поддержке работодателей в рамках дуального обучения										
	Мероприятие 3.1 "Улучшение материально-технической базы техникума" по специальностям и профессиям из числа 50 наиболее востребованных на рынке труда	1. Заключение долгосрочных договоров с предприятиями, организациями и социальными партнерами о сотрудничестве: -на проведение учебных и производственных практик; -по целевой подготовке рабочих кадров востребованных на рынке труда; -по переподготовке специалистов среднего звена; -по профессиональной переподготовке и повышению квалификации работников. 2. Развитие материально-технической базы профессий и специальностей, востребованных на рынке труда.							Увеличение доли оборудования и материалов, технические характеристики которых удовлетворяют современным требованиям (не старше 10 лет). Обновление лабораторий для специальности	Зам. директора по УПР
	Средства учредителя		540	120	130	140	150			
	Собственные средства		390	90	95	100	105			
Задача 6. Развивать систему оценки качества формирования общих и профессиональных компетенций по инвариантной и вариативной части ФГОС СПО										

<p>мероприятие 4.1 "Развитие системы оценки качества образования в техникуме;</p>	<p>1) Обновление локальной нормативной документации. 2) Оценка качества образования при сертификации квалификации и общественной аккредитации. 3) Анализ посещения учебных занятий. 4) Анализ результативности участия обучающихся в олимпиадах, конкурсах и т.п. 5) Участие преподавателей в качестве эксперта в профессиональных конкурсах. 6) Привлечение к оценке качества работодателей путем их участия в ГЭК, экзамене (квалификационном), организации производственных практик. 7) Повышение уровня профессиональной компетентности преподавателей (организация стажировки, повышения квалификации, переподготовки)</p>															<p>1) Увеличение доли выпускников основных образовательных программ прошедших сертификацию квалификаций и обеспечение прохождения общественной аккредитации всех студентов. 2) Аналитическая справка о результативности проводимых мероприятий. 3) 100 % педагогических работников техникума прошли переподготовку по профилю специальности, стажировку и повышение квалификации. 4) внедрение новых механизмов участия работодателей в решении задач обеспечения предприятий квалифицированными кадрами. 5) Средний балл результатов ГИА выпускников по реализуемым программам подготовки квалифицированных рабочих и служащих, специалистов среднего звена – 4.0. 6) Количество студентов, получающих государственную академическую стипендию составляет не менее 43 % от общего количества. 7) Участие в реализации грантов по различным направлениям не менее 1 раза в год.</p>	<p>Председатели ЦК</p>
Средства учредителя		515	120	125	130	140											
Собственные средства		145	30	35	40	40											

	<p>Мероприятие 4.2 "Осуществление мониторинга системы образования"</p>	<p>1) Создание мониторинговой комиссии по реализации системы оценки качества. 2) Разработка системы мониторинга, включающего в себя: - диагностику качества образования; - анализ социальных условий; - психодиагностику; - анализ педагогической культуры преподавателей; - анализ работы отделений и ЦК. 3) Отзывы работодателей о работе студентов в период производственных практик.</p>							<p>1) Внедрение системы контроля качества среднего профессионального образования на основе развития контрольно-надзорных механизмов; 2) Использование единых оценочных материалов для итоговой аттестации выпускников. 3) Выявление недостатков и их устранение.</p>	<p>Зав. отделений, председатели ЦК</p>
	Средства учредителя									
	Собственные средства		65	10	15	20	20			

	<p>Мероприятие 4.3 "Аналитическое, информационное, правовое, методическое сопровождение программных мероприятий "</p>	<p>1) Внедрение информационных систем, обеспечивающих мониторинг качества работы всех специальностей. 2) Внесение коррективов в программы ППКРС Обновление нормативной учебно-методической документации. 3) Размещение информации на официальном сайте. 4) Оценка качества освоения профессиональных компетенций при организации и проведении экзамена (квалификационного), выпускной квалификационной работы. 5) Обновление информационно-методической базы.</p>							<p>Ознакомление с результатами на педсовете, НМС, заседаниях ЦК 1) Информационная открытость. 2) Обучение работников по программам формирования информационной, финансовой и правовой грамотности. 3) Разработка правовых и финансовых механизмов реализации инновационных моделей. 4) Соответствие с нормативно-правовыми документами. 5) Соответствие требованиям ФГОС</p>	<p>Зам. директора по Зам. директора по УПР Зам. директора по ВР и социальным вопросам Зав. отделений Председатели ЦК</p>
	Средства учредителя									
	Собственные средства		100	20	25	25	30			

ПЕРЕЧЕНЬ
капитальных вложений на мероприятия Программы развития Техникума
по специальности 35.02.06 Технология производства и переработки сельскохозяйственной продукции (тыс. руб.)

Наименование объекта капитальных вложений	Количество	2017-2020			2017			2018			2019			2020		
		Всего	Средства бюджета	Собственные средства	Всего	Средства бюджета	Собственные средства	Всего	Средства бюджета	Собственные средства	Всего	Средства бюджета	Собственные средства	Всего	Средства бюджета	Собственные средства
Модульный мясной цех КОЛАКС М-1030 с установкой	1	12697	10000	2697	0	0	0	0	0	0	12697	10000	2697	0	0	0
Комбайн зерноуборочный самоходный КЗС 10К - 24	1	5185	4000	1185	0	0	0	5185	4000	1185	0	0	0	0	0	0
Трактор Беларус 1221,2	1	1410	1200	210	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1410	1200	210
Опрыскиватель навесной «Заря»	1	156,6	150	6,6	0	0	0	0	0	0				156,6	150	6,6
ВСЕГО:		19448,6	15350	4098,6	0	0	0	5185	4000	1185	12697	10000	2697	1566,6	1350	216,6